



**INSTITUTO SUPERIOR
TECNOLÓGICO TENA**
Tecnología, Innovación y Desarrollo



PLAN OPERATIVO ANUAL 2026

*LCDO. ANDRÉS VÉLEZ ZAMBRANO
COORDINADOR DE LA UNIDAD DE PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA*

2026

EQUIPO DE TRABAJO:

AUTORES – CREACIÓN Y REDACCIÓN:

Lcdo. Andrés Vélez Zambrano

Lcda. Carolina Guerrero M.Ed.

Abg. Danilo Zamora Núñez. M.Ed.

ASESORÍA JURÍDICA:

Abg. Danilo Zamora Núñez. M.Ed.

PROFESORES QUE CONTRIBUYEN A LA CONSTRUCCIÓN DEL POA:

Responsables de las unidades y coordinaciones del Instituto Superior Tecnológico Tena

Nombres	Cargo
<i>Lcda. Mariana Macanchí</i>	<i>Coordinador de carrera de Educación Inicial</i>
<i>Ing. Patricio Bonifaz Mg.</i>	<i>Coordinador de carrera de Desarrollo de Software</i>
<i>Lcda. Odra Carolina M.Ed.</i>	<i>Coordinadora de carrera de Turismo</i>
<i>Ing. Neiva Mancheno</i>	<i>Coordinadora de carrera de Administración</i>
<i>Lcda. Carolina Romero M.Ed.</i>	<i>Coordinadora del Centro de Idiomas</i>
<i>Ing. Betty Jaramillo Mg</i>	<i>Coordinadora de Vinculación con la Sociedad</i>
<i>Ing. Ítalo Lara Mg.</i>	<i>Responsable de Practicas Preprofesionales</i>
<i>Lcda. Tania Alvarado, Mg.</i>	<i>Coordinadora del Centro de Formación Integral y de Servicios Especializados</i>
<i>Ing. Gonzalo Guanipatín</i>	<i>Responsable de Biblioteca</i>
<i>Ing. Patricio Guanipatin</i>	<i>Coordinador de Tecnologías de la Información y Comunicación</i>
<i>Ing. Natali Freire M.Ed.</i>	<i>Coordinadora de Aseguramiento de la Calidad</i>
<i>Lcda. Yajaira Andi</i>	<i>Coordinadora la Unidad de Talento Humano</i>
<i>Psc. Andrea García Mg.</i>	<i>Coordinadora de Bienestar Institucional</i>
<i>Ing. Carlos Guerrero, Mg.</i>	<i>Responsable de Evaluación del Desempeño Docente</i>
<i>Lcdo. Segundo Rochina M.Ed.</i>	<i>Presidente del Comité de Igualdad de Oportunidades</i>
<i>Lcdo. Héctor Lozada Mg.</i>	<i>Responsable del Entorno Virtual de Aprendizaje</i>
<i>Ing. Martha Duarte Mg.</i>	<i>Presidenta del Comité de Ética</i>
<i>Ing. Diana Quilumba</i>	<i>Responsable de la Unidad Administrativa</i>
<i>Lcda. Veronica Zuña Mg.</i>	<i>Coordinadora de la Unidad de Comunicación</i>
<i>Abg. Danilo Zamora M.Ed.</i>	<i>Coordinador de investigación, Desarrollo Tecnológico e Investigación / Responsable de Relaciones Interinstitucionales e Internacionales</i>

REVISIÓN :

Ing. Lorena Pilar Yáñez Palacios. M.Ed.

DATOS INFORMATIVOS:

INSTITUTO SUPERIOR TECNOLÓGICO TENA	
Tipo de institución	Pública
Modalidad de estudios	Presencial - Dual
Ubicación	Provincia: NAPO Ciudad: TENA Parroquia: TENA Dirección: Km 1 ½ VÍA TENA – ARCHIDONA Correo electrónico: r.tena@institutos.gob.ec secretaria.general@itstena.edu.ec Página Web: www.itstena.edu.ec
Rectora	Ing. Lorena Pilar Yáñez Palacios. M.Ed. Correo electrónico: rectorado@itstena.edu.ec
Coordinador de la Unidad de Planificación Estratégica	Lcdo. Andrés Vélez Zambrano Correo electrónico: coord.estrategica@itstena.edu.ec
Año de ejecución	2026

PRESENTACIÓN

El Instituto Superior Tecnológico Tena está ubicado en la región amazónica, provincia de Napo, es una institución de educación superior adscrita a la Secretaría de Educación Superior, Ciencia, Tecnología e Innovación; brinda la oportunidad de cursar estudios superiores para los bachilleres de la provincia y provincias aledañas. En la actualidad el Instituto Superior Tecnológico Tena cuenta con las siguientes carreras ofertadas:

- Tecnología Superior en Administración - para registro de título
- Tecnología Superior en Desarrollo de Software - para registro de título
- Tecnología Superior en Gestión de Operaciones Turísticas - para registro de título
- Tecnología Superior en Desarrollo Infantil Integral - para registro de título
- Carrera de Turismo
- Carrera de Administración
- Carrera de Desarrollo de Software
- Carrera de Educación Inicial

El Instituto Superior Tecnológico Tena comprometido en cumplir su misión: *“Formar profesionales con sólidos conocimientos científicos técnicos y culturales; con valores y principios para una mejor convivencia social, contamos con el compromiso de docentes especializados en las distintas áreas académicas para forjar juventudes con mentalidad innovadora, emprendedora acorde a las necesidades de cambio socioeconómico”*. Bajo este compromiso institucional, se elabora el Plan Operativo Anual 2026 del Instituto Superior Tecnológico Tena. A través del POA 2026, se establece metas de cumplimiento sobre la gestión institucional, la misma que está alineada con el Plan Estratégico de Desarrollo Institucional a largo plazo.

El presente documento está enmarcado en el plan nacional, los ejes y objetivos estratégicos del Plan Estratégico de Desarrollo Institucional PEDI 2022-2026, en el estatuto institucional y en las funciones sustantivas de la educación superior.

La elaboración del POA 2026 es esencial para orientar las actividades académicas y administrativas a corto plazo; demostrando compromiso y responsabilidad de seguir promoviendo el avance académico. Las autoridades se comprometen a brindar toda su voluntad y esfuerzo para alcanzar los objetivos establecidos y cumplirlos en su totalidad.

ANTECEDENTES

Las instituciones de educación superior deben contar con un sistema de planificación cuyo centro es el Plan Estratégico de Desarrollo Institucional (PEDI), que se ejecuta a través de los Planes Operativos Anuales (POA).

El PEDI orienta el desarrollo de las tres funciones sustantivas: docencia, vinculación con la sociedad e investigación, además incentiva el apoyo a la gestión a través de los objetivos estratégicos planteados. El Plan Operativo Anual será la guía de trabajo de la institución con el propósito de la mejora continua institucional. Las diferentes coordinaciones y unidades conocen su rol en el proceso planificado y su aporte fortalecerá los pilares institucionales.

El Plan Operativo Anual actúa como una hoja de ruta detallada para la organización durante el año. Proporciona una estructura para monitorear el progreso hacia las metas establecidas y evaluar el desempeño de manera regular. Esto permite alcanzar los objetivos a largo plazo. Además, proporciona una base sólida para la rendición de cuentas y transparencia, permitiendo que la institución demuestre su eficacia y logros ante partes interesadas internas y externas, como estudiantes, profesores y organismos reguladores.

BASE LEGAL

Que, el artículo 95, de la Constitución de la República del Ecuador menciona que las ciudadanas y ciudadanos, en forma individual y colectiva, participarán de manera protagónica en la toma de decisiones, planificación y gestión de los asuntos públicos, y en el control popular de las instituciones del Estado y la sociedad, y de sus representantes, en un proceso permanente de construcción del poder ciudadano. La participación se orientará por los principios de igualdad, autonomía, deliberación pública, respeto a la diferencia, control popular, solidaridad e interculturalidad.

Que, el artículo 227 de la Constitución de la República del Ecuador prescribe: La administración pública constituye un servicio a la colectividad que se rige por los principios de eficacia, eficiencia, calidad, jerarquía, desconcentración, descentralización, coordinación, participación, planificación, transparencia y evaluación (...).

Que, el artículo 115.5.- De la Ley Orgánica de Educación Superior enfatiza lo siguiente: Gobierno de los Institutos Superiores Públicos. "Se reconoce en los Institutos Superiores Técnicos, Tecnológicos, Pedagógicos, de Artes e Institutos Superiores Universitarios Públicos, instancias directivas y de gobierno, que serán establecidas y reguladas en el reglamento a esta Ley.

Que, el artículo 165, de la Ley Orgánica de Educación Superior establece la obligación de las Instituciones del Sistema de Educación Superior, la articulación con los parámetros que señale el Plan Nacional de Desarrollo en las áreas establecidas en la Constitución de la República, en la presente Ley y sus reglamentos, así como también con los objetivos del régimen de desarrollo.

Que, el literal L) del artículo 25 del Estatuto del Instituto Superior Tecnológico Tena señala como una de las atribuciones del Rector establecer las políticas, directrices estratégicas, lineamientos y metodologías a seguir en el diseño, ejecución y monitoreo del Plan Estratégico de Desarrollo Institucional.

Que, el literal P) del artículo 25 del Estatuto del Instituto Superior Tecnológico Tena señala como una de las atribuciones del Rector dirigir la elaboración del Plan Operativo Anual del Instituto para su aprobación por el Órgano Colegiado Superior, y su posterior remisión al órgano rector de la política pública de educación superior.

Que, el artículo 64 del Estatuto del Instituto Superior Tecnológico Tena, define a la Unidad de Planificación Estratégica le corresponde en articulación con el Rectorado, formular, monitorear y evaluar la planificación estratégica institucional, coordinando con las funciones de docencia, investigación, vinculación y gestión administrativa, a fin de asegurar la calidad institucional.

Que, el literal E) del artículo 65 del Estatuto del Instituto Superior Tecnológico Tena señala como una de las atribuciones de la Coordinación de Planificación Estratégica coordinar la elaboración del Plan Operativo Anual del Instituto.

ACTUALIDAD DEL ORGANIGRAMA INSTITUCIONAL

El Instituto Superior Tecnológico Tena, para su organización administrativa y gestión académica, se encuentra estructurado de la siguiente manera:

1. Máximo Órgano Superior

1.1. Órgano Colegiado Superior

2. Nivel de Gobierno

2.1. Rectorado

2.2. Vicerrectorado

3. Nivel Académico

3.1. Coordinaciones de Carreras

3.2. Coordinación de Vinculación con la Sociedad

3.3. Centro de Formación Integral y de Servicios Especializados

3.4. Centro de Idiomas

3.5. Coordinación de Investigación, Desarrollo Tecnológico e Innovación

3.6. Coordinación de Aseguramiento de la Calidad

4. Nivel de Asesoría y Apoyo

4.1. Secretaría General

4.2. Unidad de Planificación Estratégica

4.3. Unidad de Asesoría Jurídica

4.4. Unidad de Bienestar Institucional

4.5. Unidad de Relaciones Internacionales e Institucionales

4.6. Unidad de Comunicación

4.7. Unidad de Talento Humano

4.8. Unidad Administrativa

MISIÓN

Formar profesionales con sólidos conocimientos científicos técnicos y culturales; con valores y principios para una mejor convivencia social, contamos con el compromiso de docentes especializados en las distintas áreas académicas para forjar juventudes con mentalidad innovadora, emprendedora acorde a las necesidades de cambio socioeconómico.

VISIÓN

El Instituto Superior Tecnológico Tena es una Institución de Educación Superior acreditada, formando técnicos y tecnólogos que contribuyan al desarrollo de una sociedad más próspera, justa y equitativa, con la integración cultural que impulse su avance a través de la investigación, propendiendo a un desarrollo sostenible y el respeto a los derechos humanos. Brindando un aporte significativo al progreso de la provincia, la amazonia y el país.

VALORES INSTITUCIONALES

Los valores institucionales del Instituto Superior Tecnológico Tena, son los siguientes:

- a) Calidez
- b) Colaboración
- c) Compromiso
- d) Discreción
- e) Efectividad
- f) Honestidad
- g) Integridad
- h) Lealtad
- i) Respeto
- j) Responsabilidad
- k) Trabajo en equipo
- l) Transparencia
- m) Solidaridad
- n) Secreto profesional

PRINCIPIOS INSTITUCIONALES

Los principios institucionales por los cuales rige la institución, señalados en la Constitución de la República y la Ley de Educación Superior, son los siguientes;

- a) Cogobierno;
- b) Igualdad de Oportunidades;
- c) Calidad;
- d) Pertinencia;
- e) Integridad;
- f) Autodeterminación para la producción del pensamiento y conocimiento;
- g) Universidad;
- h) Equidad;
- i) Progresividad;
- j) Solidaridad;
- k) Movilidad;
- l) No Discriminación

OBJETIVOS DEL PLAN OPERATIVO ANUAL

OBJETIVO GENERAL:

- Elaborar la planificación operativa anual 2026 del Instituto Superior Tecnológico Tena ligada a los ejes y objetivos estratégicos del Plan Estratégico de Desarrollo Institucional.

OBJETIVOS ESPECIFICOS:

- Establecer las actividades de cada coordinación y unidad del Instituto Superior Tecnológico Tena, enfocada en los ejes estratégicos institucionales.
- Presentar al Órgano Colegiado Superior el plan operativo anual 2026 del Instituto Superior Tecnológico Tena, para su respectiva revisión y aprobación.
- Realizar el seguimiento del plan operativo anual 2026 del Instituto Superior Tecnológico Tena para una mejora de la gestión administrativa y académica.

EJES ESTRATÉGICOS INSTITUCIONALES:

A continuación, se detalla los siguientes ejes estratégicos establecidos en el Plan Estratégico de Desarrollo Institucional PEDI (2022 – 2026):

- DOCENCIA
- INVESTIGACIÓN
- VINCULACIÓN
- APOYO A LA GESTIÓN

MATRIZ DE ACTIVIDADES DEL PLAN OPERATIVO ANUAL 2026:

EJE ESTRATÉGICO	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	INDICADOR	FÓRMULA DE CÁLCULO DEL INDICADOR	META	ACTIVIDAD	TIEMPO		PRESUPUESTO	MEDIO DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
							INICIO	FIN			
DOCENCIA	Fomentar las capacidades y permanencia de la comunidad educativa orientada a la formación de profesionales de calidad	Acrecentar la formación profesional por medio de acciones académicas de calidad	Porcentaje anual de profesores que alcanzan un título de cuarto nivel. En relación al PEDI - 2026 (70%)	Número de profesores con título de cuarto nivel / Número total de profesores	70%	Propiciar apoyo institucional mediante la gestión de la carga horaria	1/2/2026	30/11/2026	0	Reporte semestral de profesores que hayan obtenido el grado de cuarto nivel académico	Unidad de Talento Humano
			Porcentaje de permanencia estudiantil.	Número de estudiantes graduados / Número de estudiantes que ingresan por cohorte	70%	Acompañamiento estudiantil	11/05/2026	1/10/2026	0	Informe por ciclo académico sobre la permanencia estudiantil de las carreras vigentes	Coordinadores de Carrera
			Porcentaje de ejecución del plan anual de capacitación.	Número de capacitaciones ejecutadas / Número de capacitaciones planificadas	70%	Elaborar el plan de capacitación. Ejecutar el plan de capacitación.	1/2/2026	30/11/2026	0	Informe semestral del cumplimiento del plan anual de capacitación.	Unidad de Talento Humano
			Porcentaje de profesores que utilizan el sistema de gestión de aprendizaje (EVA).	Número de profesores que usan el sistema de gestión de aprendizaje / Número total de profesores	100%	Crear al inicio del ciclo académico los entornos virtuales de aprendizaje.	1/2/2026	30/10/2026	0	Informe de fin de ciclo del uso del sistema de gestión de aprendizaje (EVA).	Responsable del Entorno Virtual de Aprendizaje



EJE ESTRATÉGICO	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	INDICADOR	FÓRMULA DE CÁLCULO DEL INDICADOR	META	ACTIVIDAD	TIEMPO		PRESUPUESTO	MEDIO DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
							INICIO	FIN			
			Número de carreras con oferta académica vigente y ofertada	Sumatoria de carreras con oferta académica vigente y ofertada	4	Solicitud de cupos de carreras con oferta académica vigente y ofertada	19/01/2026	30/6/2026	0	Informe de carreras con oferta académica vigente y ofertada por ciclo académico	Coordinadores de Carrera
			Número de procesos de evaluación al desempeño docente por ciclo académico.	Número de procesos de evaluación al desempeño docente ejecutados / Número de procesos de evaluación al desempeño docente planificados	1	Elaborar la planificación de evaluación al desempeño docente del ciclo académico. Notificar a la comunidad educativa periodo de ejecución del proceso de evaluación al desempeño docente por ciclo académico.	13/2/2026	15/11/2026	0	Informe de resultados de evaluación al desempeño docente del ciclo académico	Comité de Evaluación Docente
			Porcentaje de estudiantes que aprueban el nivel A2 en el Centro de Idiomas.	Número de estudiantes certificados / Número de estudiantes matriculados	80%	Elaborar el reporte de matriculados del nivel A2 en el centro de idiomas del ciclo académico	13/2/2026	1/10/2026	0	Informe de fin de ciclo de estudiantes aprobados del nivel A2 Centro de Idiomas.	Centro de Idiomas



EJE ESTRATÉGICO	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	INDICADOR	FÓRMULA DE CÁLCULO DEL INDICADOR	META	ACTIVIDAD	TIEMPO		PRESUPUESTO	MEDIO DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
							INICIO	FIN			
INVESTIGACIÓN	Determinar a través de la investigación las necesidades de la localidad	Fomentar una cultura investigativa mediante proyectos de investigación científica	Porcentaje de proyectos de investigación científica en ejecución	Número de investigaciones científicas en ejecución / Número de investigaciones científicas planificadas	80%	Planificar una convocatoria anual permanente para la presentación de proyectos	3/1/2026	30/11/2026	0	Informe anual de proyectos de investigación científicas.	Coordinación de Investigación, Desarrollo Tecnológico e Innovación
			Porcentaje de cumplimiento de publicaciones de proyectos aprobados y en ejecución	Número de publicaciones de proyectos aprobados y en ejecución/ Número de proyectos planificados y aprobados y en ejecución	100%	Recopilar y actualizar semestralmente la información de publicaciones	03/01/2026	30/11/2026	0	Informe anual de publicaciones institucionales	
			Porcentaje de cumplimiento de ejecución de evento anual de divulgación de resultados de proyectos científicos.	Número de evento de divulgación de resultados ejecutados / Número de eventos de divulgación de resultados planificados	100%	Planificar, organizar y ejecutar anualmente un evento de divulgación de resultados de proyectos científicos	13/02/2026	30/11/2026	0	Informe anual del evento de divulgación.	



EJE ESTRATÉGICO	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	INDICADOR	FÓRMULA DE CÁLCULO DEL INDICADOR	META	ACTIVIDAD	TIEMPO		PRESUPUESTO	MEDIO DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
							INICIO	FIN			
VINCULACIÓN	Asegurar la pertinencia e impacto de las actividades de vinculación con la sociedad	Garantizar la ejecución de los procesos de vinculación con la sociedad y la comunidad educativa	Porcentaje de cumplimiento de proyectos de vinculación con la sociedad para el 2026 IS	Número de proyectos ejecutados en el ciclo académico 2026 IS / Número de proyectos planificados el ciclo académico 2026 IS	100%	Elaborar la Planificación de la Coordinación de Vinculación con la sociedad del ciclo académico 2026 IS	13/2/2026	30/10/2026	0	Informe por ciclo académico del cumplimiento de la planificación, difusión y debate de resultados de los proyectos de vinculación con la sociedad en la comunidad académica	Coordinación de Vinculación con la Sociedad
			Porcentaje de estudiantes que ejecutan la formación práctica en el entorno laboral real según establece la malla curricular de cada carrera 2026 IS. (con oferta académica vigente y ofertada)	Número de estudiantes con informes validados / Número de estudiantes matriculados que deben ejecutar la formación práctica en el entorno laboral	85%	Elaboración de la planificación de FPELR. Revisión de informes de ejecución de prácticas en el entorno laboral real, y validación de horas conforme a la malla curricular y subida de notas al SIGA.	13/02/2026	15/11/2026	0	Informe por ciclo académico de ejecución de la formación práctica en el entorno laboral real.	Unidad de Formación Práctica en el Entorno Laboral Real
			Porcentaje de cumplimiento de la planificación de educación continua	Número de cursos ejecutados / Número de cursos planificados	90%	Elaborar la planificación anual de educación continua	03/01/2026	30/11/2026	0	Informe semestral del cumplimiento de la planificación de educación continua	Centro de Formación Integral y de Servicios Especializados



EJE ESTRATÉGICO	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	INDICADOR	FÓRMULA DE CÁLCULO DEL INDICADOR	META	ACTIVIDAD	TIEMPO		PRESUPUESTO	MEDIO DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
							INICIO	FIN			
APOYO A LA GESTIÓN	Potenciar las capacidades de gestión institucional	Impulsar acciones de gestión interna	Porcentaje de cumplimiento del plan de mantenimiento de los recursos tecnológicos por ciclo académico	Número de mantenimiento de los recursos tecnológicos por ciclo académico ejecutados / Número de mantenimiento de los recursos tecnológicos por ciclo académico planificados	100%	Ejecutar plan de mantenimiento de los recursos tecnológicos por ciclo académico	03/01/2026	30/11/2026	0	Informe de cumplimiento del plan de mantenimiento de los recursos tecnológicos por ciclo académico	Unidad de Tecnologías de la Información y la Comunicación
			Porcentaje de cumplimiento del informe semestral de convenios suscritos	Número de informe semestral presentado/ Número de informe semestral planificado	100%	Elaboración de Informes de viabilidad. Elaboración de convenios a suscribir.	13/02/2026	15/11/2026	0	Informe semestral de convenios suscritos	Unidad de Relaciones Internacionales e Institucionales
			Porcentaje de seguimiento y cumplimiento de las actividades planificadas del Plan Operativo Anual	Número de informes de seguimiento y cumplimiento del POA elaborados / Número de informes de seguimiento y cumplimiento del POA planificados	100%	Elaborar el Plan Operativo Anual	03/2/2026	31/12/2026	0	Informes de seguimiento y cumplimiento del POA	Unidad de Planificación Estratégica



EJE ESTRATÉGICO	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	INDICADOR	FÓRMULA DE CÁLCULO DEL INDICADOR	META	ACTIVIDAD	TIEMPO		PRESUPUESTO	MEDIO DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
							INICIO	FIN			
			Porcentaje de ejecución del programa de bienestar institucional	Número de proyectos cumplidos por programa / Número de proyectos planificados por programa	70%	Elaborar la planificación de ejecución de acciones vinculadas con los proyectos de Bienestar Institucional por ciclo académico	1/2/2026	30/11/2026	0	Informe de cumplimiento anual del programa de bienestar institucional	Coordinación de Bienestar Institucional
			Porcentaje de procesos de seguimiento a graduados	Número de procesos de seguimiento a graduados ejecutados / Número de procesos de seguimiento a graduados planificados	100%	Planificar encuentros de seguimiento a graduados.	1/2/2026	30/11/2026	0	Informe semestral de procesos ejecutados de seguimiento a graduados	Coordinación de Bienestar Institucional / Unidad de Seguimiento a Graduados
			Número de deliberación pública de rendición de cuentas	Número de deliberación pública de rendición de cuentas ejecutadas / Número de deliberación pública de rendición de cuentas planificadas	1	Levantar información y elaborar el informe de rendición de cuentas.	2/2/2026	30/10/2026	0	Informe anual de rendición de cuentas.	Comité de Ética y Transparencia
			Porcentaje de cumplimiento de la planificación de actividades de la biblioteca institucional por ciclo académico	Número de actividades ejecutadas al año / Número de actividades planificadas al año	100%	Mejorar el acceso a la biblioteca. Ejecutar una actividad que fomente el uso de la biblioteca	13/02/2026	15/11/2026	0	Informe por ciclo académico del cumplimiento de la planificación de actividades de la biblioteca institucional	Unidad de Servicios de Biblioteca



EJE ESTRATÉGICO	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS OPERATIVOS	INDICADOR	FÓRMULA DE CÁLCULO DEL INDICADOR	META	ACTIVIDAD	TIEMPO		PRESUPUESTO	MEDIO DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
							INICIO	FIN			
			Porcentaje de cumplimiento de la planificación anual de auto-evaluación institucional	Número de auto-evaluación ejecutada / Número de auto-evaluación planificada	100%	Ejecutar la planificación para el proceso de auto-evaluación institucional.	01/09/2026	30/11/2026	0	Informe de ejecución y entrega de resultados de auto-evaluación institucional.	Unidad de Aseguramiento de la Calidad
			Porcentaje de cumplimiento de la planificación de igualdad de oportunidades por ciclo académico	Número de actividades ejecutadas por ciclo académico / Número de actividades planificadas por ciclo académico	100%	Socialización de la normativa de acciones afirmativas de igualdad de oportunidades de la institución a toda la comunidad académica. Planificar charla, taller o webinar para dar a conocer las acciones afirmativas	13/02/2026	30/11/2026	0	Informe por ciclo académico de las actividades ejecutadas acerca de las acciones afirmativas.	Comité de igualdad de oportunidades.
			Porcentaje de cumplimiento de la planificación de Comunicación por año.	Número de actividades ejecutadas / Número de actividades programadas	100%	Elaborar planificación de comunicación por año. Ejecutar la planificación de comunicación	13/2/2026	30/11/2026	0	Informe anual de cumplimiento de la planificación.	Unidad de Comunicación
			Porcentaje de cumplimiento del seguimiento de bienes institucionales por año.	Número de seguimientos Ejecutados / Número de Seguimientos Planificados	100%	Toma física de inventario de bienes institucionales. Matriz actualizada de bienes institucionales.	13/2/2026	30/11/2026	0	Informe de seguimiento de bienes institucionales por año	Unidad Administrativa

SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

El seguimiento y evaluación aseguran la obtención de los resultados planteados en la planificación anual. Para ello, la Coordinación Estratégica realizará el acompañamiento del POA 2026 a través de tres momentos clave, utilizando como herramienta base la Matriz Excel del POA: Seguimiento y Evaluación", donde se registrará el avance y la parte complementaria de cada indicador:

- **Seguimiento y evaluación semestral:** Se realizará al término del primer semestre para evaluar el avance en el cumplimiento de los objetivos. En este espacio se plantearán estrategias para corregir posibles deficiencias, solo en caso de ser necesario.
- **Acompañamiento:** Posterior a la evaluación, se establecerán los mecanismos necesarios para brindar apoyo y tomar acciones correctivas inmediatas.
- **Evaluación final:** Tiene el propósito de verificar el cumplimiento de lo programado, los resultados, efectos e impacto durante el año 2026. Esta fase se ejecutará al inicio de diciembre de 2026 para medir el porcentaje final de cumplimiento.

Nota: Todo el registro documental y técnico del seguimiento y su parte complementaria se centralizará en la Matriz Excel del POA Seguimiento y Evaluación.

DIFUSIÓN

El Plan Operativo Anual es una planificación de los procesos que se ejecutará durante el año 2026, y es de importancia que los actores internos y externos tengan conocimiento, su difusión se realizará por medios digitales para el conocimiento público.

Los medios de difusión serán mediante:

Página web institucional: www.itstena.edu.ec

Redes Sociales: www.facebook.com/isttenaoficial?mibextid=ZbWKwL

Correos institucionales: difusion.docentes@itstena.edu.ec /
difusion.estudiantes@itstena.edu.ec

FIRMAS DE RESPONSABILIDAD

Elaborado por:	Asesoría Jurídica:
_____ Lcdo. Andrés Vélez Zambrano COORDINADOR DE LA UNIDAD DE PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA FECHA: 2026-02-12	_____ Ab. Danilo Zamora M.Ed. ASESOR JURÍDICO DEL IST TENA 2026-02-12
Revisado y aprobado por:	
_____ Ing. Lorena Yáñez Palacios. M.Ed. RECTORA DEL IST TENA 2026-02-12	

APROBACIÓN		FECHA: 18 de febrero de 2025	
_____ Ing. Lorena Yáñez Palacios., M.Ed. PRESIDENTA DEL ÓRGANO COLEGIADO SUPERIOR DEL IST TENA		_____ Ing. Diego Rojas Escandón., Mg. VICERRECTOR DEL IST TENA	
_____ Ab. Juan Carlos Ortiz Serrano 1er VOCAL PRINCIPAL DEL ÓRGANO COLEGIADO SUPERIOR DEL IST TENA		_____ Lcda. Yajaira Andi 2do VOCAL ALTERNA DEL ÓRGANO COLEGIADO SUPERIOR DEL IST TENA	
AUSENTE _____ Srta. Johanna Gracia Aguirre REPRESENTANTE DE LOS ESTUDIANTES EN EL OCS DEL INSTITUTO SUPERIOR TECNOLÓGICO TENA			

CERTIFICACIÓN: En mi calidad de secretaria del Órgano Colegiado Superior del Instituto Superior Tecnológico Tena, CERTIFICO que fue aprobada por el Órgano Colegiado Superior mediante acta N° ISTT-OCS-ORD-2026-002-A, del miércoles 18 de febrero del 2026, la resolución N° ISTT-OCS- ORD -2026-028-R

Lcda. Cristina Mazabanda Gonzalez
SECRETARIA AD HOC DEL OCS