

EXTENSION O SEDE		NOMBRE DEL REPRESENTANTE LEGAL			CARGO	CORREO			FECHA DESIGNACIÓN	TELÉFONO			
NO. UNIDADES (CAMPUS) Y COBERTURA GEOGRÁFICA)	NO. ESTUDIANTES	GÉNERO			PUEBLOS Y NACIONALIDADES							LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN	
		MASCULINO	FEMENINO	GLBTI	MONTUBIOS	MESTIZOS	CHOLOS	INDÍGENAS		AFROECUATORIANOS	EXTRAJEROS		DISCAPACITADOS
1 / Cobertura local	1091	414	677	0	2	195	6	361		1	0	565	https://drive.google.com/drive/folders/17pUQoV0HBOZPIzd8Hwt8B6R18Sextto?usp=sharing
					1	177	7	338		2	1	526	
				TOTAL 2024	3	372	13	699		3	1	1091	

IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD:

IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD	PONGA SI O NO	DESCRIBA LA POLÍTICA IMPLEMENTADA	DETALLE PRINCIPALES RESULTADOS OBTENIDOS	EXPLIQUE CÓMO APORTA EL RESULTADO AL CUMPLIMIENTO DE LAS AGENDAS DE IGUALDAD
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS INTERCULTURALES	SI	PROGRAMA DE LENGUA ANCESTRAL	110 BENEFICIARIOS MATRICULADOS EN EL PROGRAMA DE LENGUA ANCESTRAL, 108 CERTIFICADOS DE APROBACIÓN EMITIDOS	CONFORME LA POLÍTICA PÚBLICA INTERCULTURAL SE IMPLEMENTO EL PROGRAMA DE LENGUA ANCESTRAL EN FUNCIÓN DEL RESCATE DEL IDIOMA KICHWA
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS GENERACIONALES	SI	ACCESO A EDUCACIÓN SUPERIOR	EN EL AÑO 2024 EL INSTITUTO SUPERIOR TECNOLÓGICO TENA, BRINDO EDUCACIÓN FORMAL A 100 ESTUDIANTES DE 36 AÑOS DE EDAD EN ADELANTE, CUMPLIENDO CON LA POLÍTICA PÚBLICA EN TEMA GENERACIONAL.	AUMENTO DE LA POBLACIÓN DEL GRUPO ETARIO DE ADULTEZ EN EL SISTEMA DE EDUCACIÓN SUPERIOR DE LA PROVINCIA DE NAPO.
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE DISCAPACIDADES	SI	PROYECTO DE NECESIDADES EDUCATIVAS ESPECIALES	SEGUIMIENTO A LAS ADAPTACIONES EN EL CURRÍCULO Y LAS ESTRATEGIAS DE ENSEÑANZA PARA SATISFACER LAS NECESIDADES INDIVIDUALES DE LOS 16 ESTUDIANTES REGISTRADOS EN EL SISTEMA INTERNO CON DISCAPACIDAD	SE IMPLEMENTARON ADAPTACIONES EN EL CURRÍCULO Y LAS ESTRATEGIAS DE ENSEÑANZA PARA SATISFACER LAS NECESIDADES INDIVIDUALES DE CADA ESTUDIANTE.
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE GÉNERO	SI	IGUALDAD DE GÉNERO	DURANTE EL CICLO ACADÉMICO 2024-IS, UN TOTAL DE 565 ESTUDIANTES SE MATRICULARON EN EL INSTITUTO SUPERIOR TECNOLÓGICO TENA, DE LOS CUALES 214 FUERON HOMBRES Y 351 MUJERES. EN EL CICLO ACADÉMICO 2024-IIS, LA MATRÍCULA ALCANZÓ LOS 526 ESTUDIANTES, CON 200 HOMBRES Y 326 MUJERES. ESTOS DATOS EVIDENCIAN UNA PARTICIPACIÓN MAYORITARIA DE MUJERES EN LA POBLACIÓN ESTUDIANTIL DE LA INSTITUCIÓN.	SE REGISTRÓ UNA PARTICIPACIÓN SIGNIFICATIVA DE 677 ESTUDIANTES MUJERES EN LA INSTITUCIÓN, CONSIDERANDO LA SUMA DE LOS DOS CICLOS ACADÉMICOS.
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE MOVILIDAD HUMANA	NO	S/N	S/N	S/N

PLANIFICACIÓN PARTICIPATIVA:

PLANIFICACIÓN PARTICIPATIVA	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
SE HAN IMPLEMENTADO MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA PARA LA FORMULACIÓN DE POLÍTICAS Y PLANES INSTITUCIONALES	NO	S/N
SE COORDINA CON LAS INSTANCIAS DE PARTICIPACIÓN EXISTENTES EN EL TERRITORIO	NO	S/N

MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA:

MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA	PONGA SI O NO	NÚMERO DE MECANISMOS IMPLEMENTADOS EN EL AÑO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
AUDIENCIA PÚBLICA	NO	0	NO APLICA
CONSEJOS CONSULTIVOS	NO	0	NO APLICA
CONSEJOS CIUDADANOS SECTORIALES	NO	0	NO APLICA
DIALOGOS PERIÓDICOS DE DELIBERACIÓN	NO	0	NO APLICA
AGENDA PÚBLICA DE CONSULTA A LA CIUDADANÍA	NO	0	NO APLICA
OTROS	NO	0	NO APLICA

MECANISMOS DE CONTROL SOCIAL:

MECANISMOS DE CONTROL SOCIAL GENERADOS POR LA COMUNIDAD	PONGA SI O NO	NÚMERO DE MECANISMOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
VEEDURÍAS CIUDADANAS	NO	0	NO APLICA
OBSERVATORIOS CIUDADANOS	NO	0	NO APLICA
DEFENSORÍAS COMUNITARIAS	NO	0	NO APLICA
COMITÉS DE USUARIOS DE SERVICIOS	NO	0	NO APLICA
OTROS	NO	0	NO APLICA

PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS:

FASE	PASOS DEL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	PONGA SI	DESCRIBA LA EJECUCIÓN DE LOS PASOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
FASE 0	CONFORMACIÓN DEL EQUIPO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	Mediante el OFICIO N° ISTT-R-2025-251-OF de fecha 05 de mayo de 2025 emitido por Rectorado se designa la conformación del equipo de trabajo de rendición de cuentas.	https://itstena.edu.ec/transparencia/rendicion/2024/
FASE 0	DISEÑO DE LA PROPUESTA DEL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	Mediante acta de reunión N° ISTT-RDC-2025-001-A de fecha 1 de mayo de 2025 se diseña la propuesta del proceso de rendición de cuentas.	https://itstena.edu.ec/transparencia/rendicion/2024/
FASE 1	EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL:	SI	Mediante acta de reunión N° ISTT-RC-2025-002-A de fecha 22 de mayo 2025 se realiza la evaluación de la gestión institucional.	https://itstena.edu.ec/transparencia/rendicion/2024/
FASE 1	LLENADO DEL FORMULARIO DE INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS ESTABLECIDO POR EL CPCCS	SI	Se llena el formulario de rendición de cuentas conformen se van cumpliendo las fases planificadas en el proceso de RnC.	https://itstena.edu.ec/transparencia/rendicion/2024/
FASE 1	REDACCIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	En función de la información recabada por cada unidad institucional se elabora el informe de rendición de cuentas del año 2024.	https://itstena.edu.ec/transparencia/rendicion/2024/
FASE 1	SOCIALIZACIÓN INTERNA Y APROBACIÓN DEL INFORME DE RC2024	SI	Mediante Acta de reunión Nro. ISTT-RDC-2025-003-A de fecha 18 de junio 2025 se realiza la socialización interna del informe de rendición de cuentas 2024.	https://itstena.edu.ec/transparencia/rendicion/2024/
FASE 2	DIFUSIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS A TRAVÉS DE DISTINTOS MEDIOS	SI	Mediante redes sociales se realiza la difusión del informe de rendición de cuentas con fecha 04 de julio 2025, adicionalmente en la página institucional se carga el informe en la pestaña de transparencia.	https://www.facebook.com/share/p/1CYUdUZsw/
FASE 2	PLANIFICACIÓN DE LOS EVENTOS PARTICIPATIVOS	SI	En la página web institucional se realiza la difusión de todas las actividades inherentes al proceso de rendición de cuentas, adicional, se solicita mediante MEMORANDO Nro. ISTT-RDC-2025-001-M, con fecha, 1 de julio 2025, la difusión y cobertura del evento RnC a la Unidad de Comunicación. Se adjuntan oficios de invitación a los docentes, estudiantes, GADs etc.	https://itstena.edu.ec/transparencia/rendicion/2024/
FASE 2	REALIZACIÓN DEL EVENTO DE RENDICIÓN DE CUENTAS A LA CIUDADANÍA	SI	De acuerdo a lo planificado, se ejecuta la rendición de cuentas el día jueves 4 de julio 2025 a las 09:00 en las instalaciones del IST TENA, se realiza la transmisión en vivo mediante los canales oficiales de YouTube y facebook	https://www.youtube.com/live/_aTv308Yeuk?si=o2Jh70UcN3pHSbPE
FASE 2	RINDIÓ CUENTAS A LA CIUDADANÍA EN LA PLAZO ESTABLECIDO	SI	Se realiza la rendición de cuentas en el plazo establecido.	https://www.youtube.com/live/_aTv308Yeuk?si=o2Jh70UcN3pHSbPE
FASE 2	INCORPORACIÓN DE LOS APORTES CIUDADANOS EN EL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	Mediante ACTA DE COMPROMISO Nro. ISTT-RDC-2025-001-AC de fecha 4 de julio 2025, posterior a la ejecución del evento de rendición de cuentas se sistematizan y aprueban por la máxima autoridad los compromisos adquiridos.	https://itstena.edu.ec/transparencia/rendicion/2024/
FASE 3	ENTREGA DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS AL CPCCS, A TRAVÉS DEL INGRESO DEL INFORME EN EL SISTEMA VIRTUAL	SI	Con fecha 7 de agosto 2025, se realiza el envío del informe finalizado de la rendición de cuentas del año 2024.	https://itstena.edu.ec/transparencia/rendicion/2024/

DESCRIBA LOS PRINCIPALES APORTES CIUDADANOS RECIBIDOS:

“Los ciudadanos señalaron la falta de socialización inicial, coordinación interinstitucional y acompañamiento técnico. Se evidenció escaso compromiso de las entidades beneficiarias y ausencia de cronogramas claros. Se propuso definir responsabilidades entre el ISTTena, GAD y comunidades. También se destacó la necesidad de levantamientos territoriales y conocimiento del tejido organizacional. Se recomendó realizar reuniones previas con actores locales para una planificación más efectiva.”

- Prácticas pre profesionales

“En relación con las prácticas preprofesionales, los aportes ciudadanos sugieren analizar nuevas carreras alineadas al desarrollo del sector productivo, fortalecer la identidad institucional de los estudiantes y ampliar los convenios con entidades del sector rural para una mayor vinculación territorial.”

- Investigación

DATOS DE LA DELIBERACIÓN PÚBLICA Y EVALUACIÓN CIUDADANA DE RENDICIÓN DE CUENTAS:

Fecha en que se realizó la deliberación pública y evaluación ciudadana de rendición de cuentas:	N° DE PARTICIPANTES	GÉNERO			NACIONALIDADES O PUEBLOS				
		MASCULINO	FEMENINO	GLBTI	MONTUBIO	MESTIZO	CHOLO	INDIGENA	AFROECUATORIANO
4/7/2025	250	92	158	0	0	114	0	134	2

CUMPLIMIENTO DE OBLIGACIONES INTERNAS IES

OBLIGACIONES	PONGA SI O NO	ACCIONES REALIZADAS	PRINCIPALES RESULTADOS
PROCESOS ELECTORALES INTERNOS	SI	ELECCIONES DEL CONSEJO ESTUDIANTIL TECNOLÓGICO 2024-2025	Se registra un 91,51% de estudiantes participan de manera activa en la fase de sufragio, declarando ganadora la lista 1 con 442 votos a favor de un total de 483 estudiantes electores empadronados.
	SI	ELECCIONES DEL ÓRGANO COLEGIADO SUPERIOR 2024-2025	Se registra un 100% de participación del personal docente (54 docentes empadronados para ejercer su voto).
SERVICIOS PARA LA COMUNIDAD EN PRÁCTICAS PREPROFESIONALES	SI	39 CONVENIOS ENTRE PÚBLICOS Y PRIVADOS A DISPOSICIÓN DE LOS ESTUDIANTES PARA LA EJECUCIÓN DE SU FORMACIÓN PRÁCTICA EN EL ENTORNO LABORAL REAL	271 ACTAS (CERTIFICADOS DE CULMINACIÓN) EMITIDOS EN EL PERIODO 2024 IS Y 316 ACTAS (CERTIFICADOS DE CULMINACIÓN) EMITIDOS EN EL PERIODO 2024 IIS
PROCESOS DE AUTOEVALUACIÓN	SI	Se elaboró el plan de autoevaluación institucional se encuentra aprobado. - Resolución Oficio No ISTT-OCS-2024-032-OF., Ejecución del plan de autoevaluación aprobado por el OCS., El informe de autoevaluación se ejecutó y se encuentra probado por el OCS. - Resolución Resolución N° -ISTT-OCS-ORD-2024-0025-R., Socialización de los resultados de la autoevaluación institucional con los profesores y estudiantes del IST Tena. - INFORME N°ISTT-UAC-2024-010-I., Elaboración del plan de mejoras y se encuentra aprobado por el OCS. - Resolución Resolución N° -ISTT-OCS-ORD-2024-0050-R., Se cumplió con el plan de mejoras institucional con el informe de cumplimiento del plan.	Para el mes de diciembre de 2024, fecha en la que se efectuó el segundo seguimiento formal al plan de mejoras, se evidenció un cumplimiento superior al 80% de las acciones planificadas, reflejando el compromiso institucional con la mejora continua y la calidad educativa.

PROGRAMAS VINCULADOS CON LA SOCIEDAD	SI	PROGRAMA DE LA COORDINACIÓN DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD DEL INSTITUTO SUPERIOR TECNOLÓGICO TENA 2022 - 2026 PROGRAMA FORTALECIMIENTO DE LA GESTIÓN ADMINISTRATIVA PROGRAMA DESARROLLO DE LAS CADENAS INFORMÁTICAS Y CAPACITACIÓN TECNOLÓGICA PROGRAMA ESTIMULACIÓN INFANTIL Y DESARROLLO PEDAGÓGICO Y LINGÜÍSTICO Programa de desarrollo sostenible de los cantones Tena y Archidona	DURANTE EL PERÍODO FISCAL 2024 (2024 IS - 2024 IIS), LA COORDINACIÓN DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD DEL INSTITUTO SUPERIOR TECNOLÓGICO TENA EJECUTÓ CON ÉXITO 17 PROYECTOS DE VINCULACIÓN: 8 EN EL CICLO 2024 IS Y 9 EN EL CICLO 2024 IIS. ESTOS PROYECTOS SE ENFOCARON EN ÁREAS COMO FORTALECIMIENTO ADMINISTRATIVO, EDUCACIÓN AMBIENTAL, ALFABETIZACIÓN DIGITAL, DESARROLLO INFANTIL, PRESERVACIÓN CULTURAL Y LINGÜÍSTICA, Y RESPONSABILIDAD SOCIAL. PARTICIPARON 436 ESTUDIANTES Y 39 DOCENTES, BENEFICIANDO A 3,768 PERSONAS DE LA PROVINCIA DE NAPO (1,087 EN EL CICLO 2024 IS Y 2,681 EN EL 2024 IIS), PRINCIPALMENTE EN LOS CANTONES DE TENA Y ARCHIDONA. DEL TOTAL DE BENEFICIARIOS, EL 58.96% FUERON MUJERES (2,215) Y EL 41.04% HOMBRES (1,542), REFLEJANDO UNA DESTACADA PARTICIPACIÓN FEMENINA.
		PROGRAMA DE LENGUA ANCESTRAL	110 BENEFICIARIOS MATRICULADOS EN EL PROGRAMA DE LENGUA ANCESTRAL, 108 CERTIFICADOS DE APROBACIÓN EMITIDOS
CONCURSOS PÚBLICOS DE MÉRITOS Y OPOSICIÓN PARA PROFESORES	NO		
RÉGIMEN DISCIPLINARIO	SI	Emisión de amonestación escrita a 36 estudiantes, por incumplir el deber de sufragar y notificación a 3 estudiantes que no cumplieron como Miembros de las Juntas Receptoras del Voto.	Aplicación de sanciones leves por faltas disciplinarias.

INCORPORACIÓN DE RECOMENDACIONES Y DICTÁMENES POR PARTE DE LAS ENTIDADES DE LA FUNCIÓN DE TRANSPARENCIA Y CONTROL SOCIAL Y LA PROCURADURIA GENERAL DEL ESTADO

DESCRIBA LOS PRINCIPALES APORTES CIUDADANOS REPORTADOS EN LA RENDICIÓN DE CUENTAS DEL PERÍODO ANTERIOR	SE INCORPORÓ EL APORTE CIUDADANO EN LA GESTIÓN INSTITUCIONAL? PONGA SI O NO	PORCENTAJE DE AVANCES DE CUMPLIMIENTO	DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN
NO HE RECIBIDO OBSERVACIONES NI DICTÁMENES EN EL AÑO ANTERIOR	S/N	0	S/N	NO APLICA

DIFUSIÓN Y COMUNICACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL:

MEDIOS DE VERIFICACIÓN	Nº. DE MEDIOS	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINO A MEDIOS LOCALES Y REGIONALES	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINO A MEDIOS NACIONAL	PORCENTAJE DEL PPTO DEL PAUTAJE QUE SE DESTINO A MEDIOS INTERNACIONALES	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
Radio					https://www.facebook.com/profile/100063580240058/search?q=Radio%20oriental%2089.7
Prensa					NO APLICA
Televisión					https://www.facebook.com/share/p/19F6iPDUhB/
Medios digitales	48				https://www.facebook.com/isttenaoficial https://www.youtube.com/@institutosuperiortecnolog4505

TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL Y DE SU RENDICIÓN DE CUENTAS:

MECANISMOS ADOPTADOS	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
PUBLICACIÓN EN LA PÁG. WEB DE LOS CONTENIDOS ESTABLECIDOS EN EL ART. 7 DE LA LOTAIP	SI	https://isttena.edu.ec
PUBLICACIÓN EN LA PÁG. WEB DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS Y SUS MEDIOS DE VERIFICACIÓN ESTABLECIDOS EN EL LITERAL M, DEL ART. 7 DE LA LOTAIP	SI	https://isttena.edu.ec/transparencia/rendicion/2024/

PLANIFICACIÓN: SE REFIERE A LA ARTICULACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS:

LA INSTITUCIÓN TIENE ARTICULADO EL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
LA INSTITUCIÓN TIENE ARTICULADAS SUS POA AL PLAN NACIONAL DE DESARROLLO	SI	https://isttena.edu.ec/transparencia/normativas/
EL POA ESTÁ ARTICULADO AL PLAN ESTRATÉGICO	SI	https://isttena.edu.ec/transparencia/normativas/

CUMPLIMIENTO DE LA EJECUCIÓN PROGRAMÁTICA:

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS/COMPETENCIAS EXCLUSIVAS	META POA		INDICADORES	RESULTADOS		% CUMPLIMIENTO DE LA GESTIÓN	DESCRIPCIÓN DE LA GESTIÓN POR META	DESCRIPCIÓN DE COMO APORTA EL RESULTADO ALCANZADO AL LOGRO
	NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS			
OBJETIVO ESTRATÉGICO								
1		Lograr que el 60% de los profesores tengan el grado de cuarto nivel académico.	Número de profesores con título de cuarto nivel / Número total de profesores	27	27	100%	La meta fue cumplida en su totalidad, ejecutándose conforme a lo planificado	El cumplimiento de esta meta contribuye directamente al fortalecimiento de la calidad educativa institucional, ya que la formación de cuarto nivel académico mejora las competencias pedagógicas, investigativas y disciplinares del personal docente, impactando positivamente en el proceso de enseñanza-aprendizaje y en los resultados académicos de los estudiantes.

Fomentar las capacidades y permanencia de la comunidad educativa orientada a la formación de profesionales de calidad	2	Alcanzar el 70% de permanencia estudiantil.	Número de estudiantes matriculados del periodo 2024 IS / Número de estudiantes matriculados del periodo 2023 IS	671	568	100,00	La meta fue alcanzada en su totalidad mediante la implementación de estrategias de acompañamiento académico, orientación estudiantil y seguimiento personalizado, lo que permitió fortalecer los factores de retención y continuidad educativa durante el periodo académico correspondiente.	El cumplimiento de esta meta contribuye significativamente al acceso y permanencia de los estudiantes en el sistema de educación superior, garantizando la continuidad de los procesos formativos y reduciendo los índices de deserción.
	3	Lograr el 70% de ejecución del plan anual de capacitación.	Número de capacitaciones ejecutadas / Número de capacitaciones planificadas	6	6	100,00	La meta fue ejecutada en su totalidad conforme a lo planificado. Se desarrollaron todas las jornadas de capacitación previstas, dirigidas a los servidores públicos, priorizando temáticas relevantes para el fortalecimiento institucional y el mejoramiento continuo del desempeño profesional.	El cumplimiento de esta meta contribuye al fortalecimiento de las capacidades técnicas, administrativas y operativas del talento humano institucional, permitiendo una gestión más eficiente, ética y orientada a resultados en beneficio del cumplimiento de los objetivos estratégicos.
	4	Lograr que el 100% de los profesores utilicen el sistema de gestión de aprendizaje (EVA).	Número de profesores que usan el sistema de gestión de aprendizaje / Número total de profesores	45	45	100,00	La meta fue cumplida en su totalidad, mediante acciones de capacitación, asistencia técnica y monitoreo continuo, orientadas a promover la integración efectiva de herramientas tecnológicas en los procesos de enseñanza-aprendizaje. Estas acciones garantizaron el uso institucionalizado del Entorno Virtual de Aprendizaje (EVA) por parte del cuerpo docente.	El resultado alcanzado contribuye al fortalecimiento de las competencias digitales del personal docente y a la mejora de la calidad educativa, facilitando procesos formativos más dinámicos, inclusivos y adaptados a las necesidades del entorno virtual de aprendizaje.
	5	Mantener vigente y ofertar la oferta académica de 4 carreras.	Sumatoria de carreras con oferta académica vigente y ofertada	4	4	100	La meta fue ejecutada satisfactoriamente mediante procesos de planificación, validación curricular y difusión institucional de la oferta académica en los distintos territorios. Se realizaron actividades de promoción, articulación con actores locales y actualización de la información académica disponible, garantizando la vigencia y accesibilidad de las carreras ofertadas.	El cumplimiento de esta meta amplía las oportunidades de acceso a la educación superior para la población, permitiendo la formación profesional en áreas pertinentes al desarrollo territorial y contribuyendo al cumplimiento de los principios de equidad, inclusión y pertinencia académica.
	6	Ejecutar un proceso de evaluación al desempeño docente en la institución por cada periodo académico	Número de procesos de evaluación al desempeño docente ejecutados / Número de procesos de evaluación al desempeño docente planificados	1	1	100,00	La meta fue cumplida en su totalidad mediante la planificación y ejecución del proceso de evaluación al desempeño docente, conforme a los lineamientos institucionales y normativos vigentes. Se aplicaron instrumentos técnicos para valorar criterios pedagógicos, metodológicos y de gestión académica, con participación activa de los actores involucrados.	El resultado alcanzado permite retroalimentar de manera objetiva el ejercicio docente, promoviendo procesos de mejora continua y fortalecimiento de la calidad educativa.
	7	Certificar al 80% de los estudiantes que aprueban el nivel A2 en una segunda lengua.	Número de estudiantes certificados / Número de estudiantes matriculados	166	165	100,00	La meta fue cumplida de manera satisfactoria mediante la promoción, implementación y seguimiento de procesos de formación en una segunda lengua. Se gestionaron los procesos de certificación y evaluación respectivos, asegurando la calidad académica y administrativa.	El cumplimiento de esta meta fortalece la formación integral de los estudiantes mediante la educación no formal, potenciando sus competencias comunicativas en contextos globales. Asimismo, amplía sus oportunidades académicas y profesionales, alineándose con estándares internacionales de aprendizaje de lenguas extranjeras.
	Determinar a través de la investigación las necesidades de la localidad	8	Desarrollar al menos una investigación científica anual.	Numero de investigaciones científicas ejecutadas / Numero de investigaciones científicas planificadas	2	2	100	La meta fue alcanzada en su totalidad mediante la ejecución de proyectos de investigación científica enmarcados en las líneas prioritarias institucionales.
9		Alcanzar el 100% de publicaciones docentes correspondientes a proyectos aprobados y en ejecución	Número de publicaciones de proyectos aprobados y en ejecución/ Número de proyectos aprobados y en ejecución	4	4	100	La meta fue cumplida en su totalidad mediante la consolidación de los productos académicos derivados de los proyectos de investigación institucional. Se impulsó la difusión de resultados a través de publicaciones en espacios científicos y académicos, garantizando la visibilidad del trabajo docente y el cumplimiento de los criterios de calidad establecidos.	El cumplimiento de esta meta permite evidenciar el impacto del quehacer investigativo en el entorno, generando conocimiento útil y aplicable para el desarrollo del sector de influencia. Asimismo, fortalece la proyección académica de la institución y consolida la transferencia de resultados hacia la sociedad.
10		Realizar un evento anual de divulgación de resultados de proyectos ejecutados.	Numero de evento de divulgación de resultados ejecutados / Numero de eventos de divulgación de resultados planificados	1	1	100	La meta fue ejecutada exitosamente a través de la organización y desarrollo de un evento institucional de divulgación, en el cual se presentaron los resultados alcanzados en los proyectos académicos, investigativos y de vinculación con la sociedad. El evento contó con la participación activa de docentes, estudiantes y actores externos, fortaleciendo la transparencia y el compromiso con la comunidad.	El cumplimiento de esta meta permite visibilizar las acciones que ejecuta la institución en el territorio, fortaleciendo su imagen institucional, el vínculo con la ciudadanía y la rendición de cuentas sobre el quehacer académico. Además, promueve la socialización del conocimiento como herramienta de transformación y desarrollo local.
	11	Lograr que el 100% de los estudiantes cumplan con la ejecución del proyecto de vinculación.	Número de proyectos ejecutados en el ciclo académico 2024-IS / Número de proyectos planificados el ciclo académico 2024-IS	8	8	100	La meta fue cumplida en su totalidad mediante la ejecución de los proyectos de vinculación planificados para el ciclo académico 2024-IS, con la participación activa de los estudiantes. Estos proyectos fueron orientados a responder a necesidades concretas de la comunidad, integrando conocimientos teóricos y prácticos en contextos reales, en coordinación con actores del entorno.	El resultado alcanzado fortalece el compromiso social de la institución y de sus estudiantes, contribuyendo al desarrollo socioproductivo del sector. Además, promueve la formación de profesionales con sentido ético y responsabilidad social, al integrar la academia con la realidad del territorio.

Asegurar la pertinencia e impacto de las actividades de vinculación con la sociedad	12	Certificar al 85% de los estudiantes que ejecutan la formación práctica en el entorno laboral real, conforme a lo establecido en la malla curricular de cada carrera.	Número de estudiantes con informes validados / Número de estudiantes matriculados que deben ejecutar la formación práctica en el entorno laboral	329	271	100%	La meta fue cumplida en su totalidad mediante el acompañamiento, seguimiento y validación de los procesos de formación práctica de los estudiantes en entornos laborales reales. Se garantizaron convenios con entidades receptoras, seguimiento académico y administrativo, así como la verificación y evaluación de los informes presentados por los estudiantes conforme a los estándares establecidos.	El cumplimiento de esta meta fortalece la formación integral del estudiante al permitirle adquirir competencias profesionales, técnicas y sociales en contextos laborales reales. Esto contribuye a mejorar su empleabilidad, facilitar la inserción en el mercado laboral y garantizar la pertinencia de su formación académica.
	13	Cumplir con el 90% de la planificación de cursos de formación no formal.	Número de cursos ejecutados / Número de cursos planificados	40	26	79,70%	Si bien no se alcanzó el porcentaje planificado, se ejecutó una parte significativa de los cursos previstos, garantizando su implementación con criterios de calidad y pertinencia territorial. Las acciones desarrolladas estuvieron orientadas a fortalecer las capacidades de la ciudadanía a través de procesos formativos breves, inclusivos y alineados con las necesidades del entorno.	Los cursos ejecutados contribuyen al fortalecimiento de la educación no formal, permitiendo que más ciudadanos accedan a oportunidades de capacitación y desarrollo personal y profesional. Este resultado representa un avance importante en el cumplimiento del rol institucional de vinculación con la sociedad y democratización del conocimiento.
Potenciar las capacidades de gestión institucional	14	Cumplir con el 100% de la planificación.	Número de mantenimiento de los recursos tecnológicos por ciclo académico ejecutados / Número de mantenimiento de los recursos tecnológicos por ciclo académico planificados	2	2	100%	El cumplimiento de esta meta refleja el compromiso institucional con la mejora continua de la infraestructura tecnológica.	La continuidad operativa de los sistemas tecnológicos respalda el cumplimiento de los objetivos institucionales, fortaleciendo la capacidad operativa y el aprovechamiento de los recursos disponibles.
	15	Realizar el seguimiento y control del 100% de las actividades planificadas a través de informes semestrales.	Número de informe semestral presentado / Número de informe semestral planificado	1	1	100%	La meta fue cumplida en su totalidad mediante la elaboración y entrega del informe semestral de seguimiento, el cual permitió monitorear de manera sistemática el avance de las actividades institucionales. Este proceso se desarrolló con base en la planificación anual, utilizando indicadores de gestión y herramientas de control interno que aseguran la trazabilidad y evaluación oportuna.	El cumplimiento de esta meta permite medir de forma objetiva el grado de ejecución de las actividades planificadas, facilitando la toma de decisiones informadas, la mejora continua de la gestión institucional y el cumplimiento eficiente de los objetivos estratégicos.
	16	Cumplir al 100% con el seguimiento y evaluación de las actividades planificadas en el Plan Operativo Anual (POA).	Número de informes de seguimiento y cumplimiento del POA elaborados / Número de informes de seguimiento y cumplimiento del POA planificados	2	2	100%	La gestión fue ejecutada con éxito mediante la elaboración oportuna de los informes de seguimiento del POA, garantizando el monitoreo permanente de las acciones institucionales. Este cumplimiento evidencia el compromiso con una planificación estratégica eficiente y con la consolidación de una cultura organizacional basada en la mejora continua.	El seguimiento riguroso del POA contribuye significativamente al logro de los objetivos estratégicos institucionales, al permitir identificar avances, detectar desviaciones y aplicar correctivos a tiempo. Además, fortalece la transparencia, la rendición de cuentas y la eficiencia en la gestión pública.
	17	Alcanzar el 70% de ejecución del programa de bienestar institucional	Número de proyectos cumplidos por programa / Número de proyectos planificados por programa	4	4	100	La meta fue cumplida en su totalidad mediante la ejecución completa de los proyectos planificados dentro del programa de bienestar institucional. Las acciones desarrolladas se enfocaron en promover entornos laborales saludables, mejorar la calidad de vida institucional y fortalecer el sentido de pertenencia entre los diferentes miembros de la comunidad educativa.	El cumplimiento de esta meta contribuye a fomentar prácticas intrapersonales e interpersonales positivas, promoviendo el bienestar emocional, físico y social de los actores institucionales. Esto incide directamente en la mejora del clima organizacional y en el fortalecimiento del desempeño individual y colectivo.
	18	Estructurar y ejecutar dos procesos anuales de seguimiento a graduados.	Número de procesos de seguimiento a graduados ejecutados / Número de procesos de seguimiento a graduados planificados	2	2	100%	La meta fue cumplida en su totalidad mediante la implementación de dos procesos formales de seguimiento a graduados, orientados a recopilar información sobre su inserción laboral, desempeño profesional y necesidades formativas. Esta gestión permite mantener un vínculo activo con los egresados y obtener retroalimentación valiosa para la mejora continua de la oferta académica.	Los resultados del seguimiento permiten identificar las demandas del entorno laboral actual y, en consecuencia, ajustar los perfiles de formación profesional. Esto contribuye a mejorar las destrezas y habilidades de los graduados, facilitando su empleabilidad y pertinencia en el mercado laboral.
	19	Realización de la deliberación pública de rendición de cuentas	Número de deliberación pública de rendición de cuentas ejecutadas / Número de deliberación pública de rendición de cuentas planificadas	1	1	100%	Se desarrolló una jornada de deliberación pública para informar de manera transparente a la ciudadanía sobre las actividades ejecutadas durante el año fiscal, en cumplimiento con las disposiciones del proceso de rendición de cuentas.	El cumplimiento de esta meta garantiza la transparencia institucional, fomenta la participación ciudadana y asegura el cumplimiento de los lineamientos establecidos por el Consejo de Participación Ciudadana y Control Social (CPCCS), contribuyendo así al fortalecimiento de la gestión pública responsable.

20	Cumplimiento del 100% de la planificación anual del proceso de autoevaluación institucional	Número de actividades ejecutadas al año / Número de actividades planificadas al año	2	2	100%	Durante el ciclo académico, se planificaron dos actividades clave dentro de la biblioteca institucional	Este resultado contribuye directamente a: Mejorar la calidad del servicio educativo ofrecido. Fortalecer el acceso a recursos de aprendizaje. Fomentar una cultura institucional de cumplimiento, planificación y mejora continua.
21	Cumplimiento del 100% de la planificación anual del proceso de autoevaluación institucional	Número de autoevaluación ejecutada / Número de autoevaluación planificada	1	1	100%	Se ejecutó el proceso de autoevaluación institucional conforme a la planificación anual, permitiendo revisar y analizar los procedimientos internos con el fin de identificar fortalezas, debilidades y oportunidades de mejora en la gestión institucional.	El resultado alcanzado contribuye al fortalecimiento de la calidad de la gestión institucional mediante la mejora continua, promoviendo una administración más eficiente, transparente y orientada al cumplimiento de objetivos estratégicos.
22	Cumplimiento del 100% de la planificación de igualdad de oportunidades por ciclo académico	Número de actividades ejecutadas por ciclo académico / Número de actividades planificadas por ciclo académico	4	4	100%	Se ejecutaron las actividades previstas en el marco del plan institucional de igualdad de oportunidades, con el propósito de brindar acompañamiento integral a los estudiantes y garantizar condiciones equitativas para su permanencia y desarrollo académico.	El cumplimiento de esta meta permite aplicar efectivamente políticas de acción afirmativa, promoviendo la inclusión, la equidad y el respeto a la diversidad dentro de la comunidad educativa, en concordancia con el principio de igualdad de derechos y oportunidades.
23	Cumplimiento del 100% de la planificación anual de actividades de comunicación institucional	Número de actividades ejecutadas / Número de actividades programadas	1	1	100%	Se ejecutó la actividad planificada relacionada con la difusión de los servicios institucionales, utilizando medios y canales adecuados para garantizar el acceso a la información por parte de la comunidad estudiantil y la ciudadanía en general.	La correcta ejecución de esta actividad fortalece la transparencia institucional, facilita el acceso a los servicios educativos y promueve una comunicación efectiva entre la institución, los estudiantes y la sociedad, contribuyendo al posicionamiento y fortalecimiento de la imagen institucional.
24	Cumplimiento del seguimiento anual de bienes institucionales	Número de seguimientos Ejecutados / Número de Seguimientos Planificados	1	1	100%	Se realizó el seguimiento anual correspondiente al control y verificación de los bienes institucionales, actualizando el inventario patrimonial y asegurando la trazabilidad y registro adecuado de los activos institucionales.	El seguimiento y actualización del inventario permite identificar las necesidades de mantenimiento y reposición, facilitando la planificación de acciones correctivas y preventivas, y contribuyendo a la conservación, operatividad y uso eficiente de los recursos institucionales.

CUMPLIMIENTO DE LA EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA:

TIPO	DESCRIPCIÓN	PRESUPUESTO PLANIFICADO	PRESUPUESTO EJECUTADO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
PROGRAMA Y/O PROYECTO	NA	0	0	https://itstena.edu.ec/transparencia/normativas/

ASPECTOS PRESUPUESTARIOS DEL REGLAMENTO A LA LEY ORGÁNICA DE EDUCACIÓN SUPERIOR -LOES-

ASPECTOS PRESUPUESTARIOS LEGALES	PRESUPUESTO PLANIFICADO	PRESUPUESTO EJECUTADO	% CUMPLIMIENTO
FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN DE PROFESORES E INVESTIGADORES	0	0	0
PUBLICACIONES INDEXADAS, BECAS DE POSTGRADO PARA SUS PROFESORES E INVESTIGACIÓN	0	0	0
PROGRAMAS DE BECAS O AYUDAS A ESTUDIANTES REGULARES	0	0	0
POSTGRADOS DE DOCTORADOS PARA PROFESORES TITULADOS AGREGADOS EN UNIVERSIDADES PÚBLICAS	0	0	0
USO DE FONDOS QUE NO SEAN PROVENIENTES DEL ESTADO	0	0	0
ACTIVIDADES PRESUPUESTADAS CON EXCEDENTES FINANCIEROS DE COBROS DE ARANCELES A ESTUDIANTES	0	0	0

PRESUPUESTO INSTITUCIONAL:

TOTAL DE PRESUPUESTO INSTITUCIONAL CODIFICADO	GASTO CORRIENTE PLANIFICADO	GASTO CORRIENTE EJECUTADO	GASTO DE INVERSIÓN PLANIFICADO	GASTO DE INVERSIÓN EJECUTADO
0	0	0	0	0

CUMPLIMIENTO DE OBLIGACIONES (LOCPCCS Art. 10 NUMERAL 7):

LABORALES	TRIBUTARIAS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
No	No	No aplica

PROCESOS DE CONTRATACIÓN Y COMPRAS PÚBLICAS DE BIENES Y SERVICIOS:

TIPO DE CONTRATACIÓN (CATÁLOGO ELECTRÓNICO, COTIZACIÓN, ÍNFINA CUANTÍA, MENOR CUANTÍA B Y S, PUBLICACIÓN, RÉGIMEN ESPECIAL, (Todos los procesos), SUBASTA INVERSA ELECTRÓNICA)	ESTADO ACTUAL				LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
	Número Total Adjudicados	Valor Total Adjudicados	Número Total Finalizados	Valor Total Finalizados	
NO SE REALIZARON CONTRATACIONES	0	0	0	0	NO APLICA

ENAJENACIÓN, DONACIONES Y EXPROPIACIONES DE BIENES:

TIPO	BIEN	VALOR TOTAL	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
NINGUNA	NA	0	NA

INCORPORACIÓN DE LOS APORTES CIUDADANOS DE LA RENDICIÓN DE CUENTAS DEL AÑO ANTERIOR EN LA GESTIÓN INSTITUCIONAL:

DESCRIBA LOS PRINCIPALES APORTES CIUDADANOS REPORTADOS EN LA RENDICIÓN DE CUENTAS DEL PERIODO ANTERIOR	¿INCORPORÓ EL APORTE CIUDADANO EN LA GESTIÓN INSTITUCIONAL? (PONGA SI O NO)	PORCENTAJE DE AVANCES DE CUMPLIMIENTO	DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
En Vinculación con la Sociedad: los involucrados mencionaron gestionar con las instituciones beneficiarias o cooperantes de los procesos de vinculación el apoyo de la logística necesaria para la ejecución de los proyectos de vinculación con la sociedad y elaborar los proyectos de vinculación acorde a los requerimientos presentados por las diferentes participantes.	SI	100%	En atención a los aportes ciudadanos presentados durante la rendición de cuentas del periodo anterior, se gestionó de manera coordinada con las instituciones beneficiarias y cooperantes el apoyo logístico necesario para la ejecución de los proyectos de vinculación con la sociedad. Esta acción permitió mejorar la planificación y asegurar el desarrollo eficiente de las actividades previstas. Además, los proyectos de vinculación fueron elaborados tomando en cuenta los requerimientos y necesidades expresadas por los actores sociales involucrados. Esto garantizó la pertinencia y el impacto de las iniciativas, logrando un 100% de avance en la incorporación de los aportes ciudadanos a la gestión institucional.	https://drive.google.com/drive/folders/1fXQXCol6tsxkrfnjsfVhBq0KTLnkevy?usp=sharing
En Prácticas pre profesionales: los involucrados mencionaron proponer al Órgano Colegiado Superior la reestructuración de formatos de la Formación Práctica en el Entorno Laboral real, para que los mismos contribuyan a una mejor entrega de la información, Trabajar conjuntamente con la personal docente del IST Tena para fortalecer el acompañamiento in situ del proceso de Formación de Práctica en el Entorno Laboral Real de nuestros estudiantes y Gestionar convenios para Formación de Práctica en el Entorno Laboral Real con más empresas del sector público y privado afines a las carreras que oferta el IST Tena.	SI	100%	Se incorporaron los aportes ciudadanos mediante la propuesta de reestructuración de formatos de prácticas al Órgano Colegiado Superior, el fortalecimiento del acompañamiento docente en el entorno laboral real y la gestión de nuevos convenios con empresas afines a las carreras del IST Tena. Estas acciones permitieron alcanzar un 100% de cumplimiento en la incorporación de dichos aportes a la gestión institucional.	https://drive.google.com/drive/folders/1_AJuMw3-Oz3IAPxZw5yOvc7E_h5Xskse?usp=sharing
En Investigación: los involucrados mencionaron promover la investigación en temas de; Interculturalidad y Desarrollo Sostenible Integral, con la participación de docentes y estudiantes; procesos que deben ser divulgados.	SI	100%	En atención a los aportes ciudadanos, se promovió la investigación en temas de interculturalidad y desarrollo sostenible integral, fomentando la participación activa de docentes y estudiantes. Además, se impulsó la divulgación de los procesos y resultados generados, cumpliendo con el 100% de incorporación de estos aportes en la gestión institucional.	https://drive.google.com/drive/folders/1X9IH4pKG-7bSXue0ETolFzc8j8U3ARvc?usp=sharing
En Bienestar Institucional: los involucrados mencionaron elaborar y ejecutar un cronograma de charlas de sensibilización dirigidas a los estudiantes de las diversas carreras. Este plan de acción no solo refleja el compromiso del Instituto con la formación integral y el bienestar de su comunidad educativa, sino que también establece un precedente para la implementación de futuras iniciativas que aborden temas de relevancia social y humana.	SI	100%	En respuesta a los aportes ciudadanos, se elaboró y ejecutó un cronograma de charlas de sensibilización dirigidas a estudiantes de todas las carreras, abordando temas de relevancia social y humana. Esta acción permitió fortalecer el bienestar institucional y cumplir con el 100% de incorporación de dichos aportes en la gestión institucional.	https://drive.google.com/drive/folders/1L8w1H2BZlqlqMhWApilAsRMnzuvU4qrb?usp=sharing